Приложение №3 к приказу
ОГУП «Липецкдоравтоцентр»
от «06» 02 2015г. №63

Кодекс
этики и служебного поведения работников Областного государственного унитарного предприятия «Липецкдоравтоцентр»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников предприятия (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Положениями Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (Постановление от 26 марта 2002 года № 19-10), Конституцией Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной Федерации работников дорожного хозяйства, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ОГУП «Липецкдоравтоцентр».
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ОГУП «Липецкдоравтоцентр», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник предприятия должен следовать положениям Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников предприятия для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности. Обеспечение единых норм поведения работников предприятия, а также содействие укреплению авторитета работников предприятия.
6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере дорожного хозяйства, уважительного отношения к предприятиям дорожной отрасли;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности предприятия.

7. Знание и соблюдение работниками предприятия положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ОГУП «Липецкдоравтоцентр»

1. Основные принципы служебного поведения работников предприятия являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере дорожного хозяйства.
2. Работники предприятия, сознавая ответственность перед государством, обществом, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по обслуживанию сети автомобильных дорог, закрепленных за ОГУП «Липецкдоравтоцентр»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание работников предприятия;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий предприятия;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и предприятиям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам работников предприятия, влиянию должностных лиц и административному давлению;
- соблюдать справедливость и равноправно распределять материальные ресурсы с целью расширения возможностей деятельности предприятия;
- обеспечивать безопасность дорожного движения, соблюдать правила техники безопасности при работах на автомобильных дорогах;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

- проявлять корректность и вежливость в обращении друг с другом и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям работников предприятия различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способность сохранения самобытности;
- защищать и поддерживать человеческое достоинство работников предприятия, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- уважать права работников предприятия, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений, локальных актов жизнедеятельности предприятия на основе предоставления полной информации, касающейся работы предприятия;
- соблюдать конфиденциальность информации о работниках предприятия, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принять меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работников предприятия, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредетировать их деятельность;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные в государственном органе, органе местного самоуправления и на предприятии правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе предприятия, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

3. Работники предприятия обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Федеральные законы, Трудовой кодекс, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативно-правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила

внутреннего трудового распорядка, а также другие локальные акты ОГУП «Липецкдоравтоцентр».

4. Работники предприятия несут ответственность перед обществом за результаты своей деятельности.
5. Работники предприятия обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации «О противодействии коррупции».
6. Работники предприятия, осуществляющие взаимодействие с работниками других органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

III. Этические правила служебного поведения работников ОГУП «Липецкдоравтоцентр»

1. В служебном поведении работнику предприятия необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении работника предприятия недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, расы, возраста, национальности, языка, гражданства, социального положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубость, пренебрежительный тон, заносчивость, предъявление неправомерных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- курение в служебных помещениях, во время служебных совещаний, бесед или служебного общения с работниками.

3. Работники предприятия призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
4. Работники предприятия должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, проявлять толерантность в общении с коллегами.

5. Внешний вид работника предприятия при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать деловому стилю, который отличают сдержанность, официальность, традиционность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

1. Нарушение работником предприятия положений кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных Федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к работнику предприятия мер юридической ответственности.
2. Соблюдение работником предприятия положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, повышении разряда выполняемых работ, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.
3. Нарушение работником предприятия положений Кодекса подлежит осуждению на заседании общественного совета (далее 0 Совет) предприятия.
4. Совет во взаимодействии с администрацией предприятия обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника предприятия, вносит предложения по защите прав и интересов работников предприятия, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решение Совета учитывается при проведении аттестации, повышении разряда выполняемых работ, поощрении соответствующего работника.